

Отчет
о деятельности первичной профсоюзной организации за 2024 год
МБДОУ «Детский сад №186 комбинированного вида с татарским
языком воспитания и обучения» Советского района
(полное наименование образовательной организации)

1. Общие сведения.

- 1.1. Количество работников 25 чел.
- 1.2. Из них членов Профсоюза 24 чел. (100 %)
- 1.3. Избрано в состав профкома 3 чел.
- 1.4. Председатель профкома Ихсанова Э.Э.- учитель-логопед
- 1.5. Члены профкома Закирзянова Э. Ф.- воспитатель; Самигуллина Л. Т. – воспитатель.
- 1.6. Уполномоченный от Профсоюза по охране труда Хузин Ф.С. – заведующий хозяйством.

2. Уставная деятельность

- 2.1. Проведено 4 заседания профкома
- 2.2. Проведено 3 профсоюзных собраний
 - 1. Организация проф работы в ДОО на 2024 год Протокол №1 от 18.01.2024.
 - 2. Создание рабочей группы по разработке и утверждению нового коллективного договора на 2024-2027 гг. Протокол №3 от 14.04.2024.
 - 3. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор и приложения к нему, регистрация коллективного договора отчет работы ППО за 2022-2024 гг. Протокол № 4 от 31.05.2024.
- 2.3. Выступление председателя профкома на совещаниях при руководителе, педагогических советах, производственных собраниях и т.п. (Педагогический совет от 02.09.2024).
- 2.4. План работы профсоюзного комитета оформлен-протокол №5 (1) от 19.08.24.
- 2.5. С учетом мотивированного мнения профкома в 2024 году приняли и пролонгировали действие следующих локальных актов:
 - 1. Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам при подготовке и проведении аттестации.
 - 2. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников
 - 3. Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС).
 - 4. Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
 - 5. Правила внутреннего трудового распорядка.
 - 6. Положение о конфликте интересов.
 - 7. Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам.

8. Перечень работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день
9. Положение об условиях оплаты труда работников образования.
10. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования.
11. Положение о формировании и использовании премиального фонда.
12. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда
13. Список профессий (должностей) и работ, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обезвреживающих средств.
14. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам профсоюза.
15. Положение о защите персональных данных работников.
16. Положение о комитете (комиссии) по охране труда.
17. СОГЛАШЕНИЕ между администрацией и профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад № 186 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани по охране труда и технике безопасности на 2024-2027 гг.
18. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении членов профсоюза работников организаций, входящих в состав Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

3. Работа по мотивации профсоюзного членства

3.1. Формы и методы работы с членами коллектива по осознанному профсоюзному членству:

а) Анкетирование вновь поступивших сотрудников, блиц опрос: что ты знаешь о профсоюзе, что ты можешь дать движению, и что ты ждёшь от профсоюза?

б) совместные мероприятия , участие в конкурсах, акциях.

в) правовая поддержка и помощь.

4. Организация и проведение мероприятий

4.1. Мероприятия, направленные на ознакомление с деятельностью

Профсоюза - Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников; - обеспечение занятости, достойной заработной платы всех категорий работников и благоприятных условий труда; - содействие укреплению здоровья работников и их семей, обеспечению жильем.

4.2. Мероприятия, направленные на сплочение коллектива

Выездные мероприятия- Культурные походы в театр. Коллективное участие в профсоюзных конкурсах и мероприятиях. Участие коллектива в конкурсах районного и городского уровня.

5. Социальное партнерство

5.1. Наличие коллективного договора на 2024-2027 год.

5.2. Дата обсуждения выполнения обязательств коллективного договора за 2024 год 03.03.2025 г.

5.3. Предоставление дополнительных льгот членам Профсоюза (аттестация, оплачиваемые выходные дни и т.п.): Сотрудникам МБДОУ имеющих детей в возрасте до 14 лет предоставляются оплачиваемые детские дни.

2 педагогов подтвердили первую квалификационную категорию.

Сотрудникам своевременно по письменному заявлению оказывается материальная помощь, в 2024 году обратились и получили материальную помощь 1 сотрудник.

5.4. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах («Первичная профсоюзная организация», «Документы»)

6. Участие в акциях, конкурсах, проектах (наименование мероприятия, результат, количество человек)

«Профсоюзный диктант» - 3 сотрудника приняли участие

Командные соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий» 2 человека.

«Лыжня России» - 3 сотрудника.

7. Оздоровление и отдых работников

В 2024 году сотрудников, воспользовавшихся оздоровительными процедурами не имеется.

8. Информационная работа

8.1. Своевременная актуализация АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.)

8.2. Информационный профсоюзный стенд (какая информация размещена, как часто обновляется)

8.3. Наличие раздела на официальном сайте образовательной организации «Первичная профсоюзная организация» (какая информация размещена)

8.4. Формы оперативного оповещения членов Профсоюза о постановлениях, мероприятиях вышестоящих организаций.

9. Финансовая работа

9.1. Наличие сметы расходов, % выполнения Смета расходов на 2024 год имеется и выполнение происходит на 80 %

9.2. Контроль за полнотой членских взносов (как осуществляется, сколько раз в год) Осуществляется ежеквартально.

9.3. За отчетный год материальную помощь получили 2 чел.

9.4 Контрольно-ревизионная комиссия -3 чел.

10. Благотворительная помощь СВО

Коллектив МБДОУ по мере возможности оказывает благотворительную помощь СВО путем сбора необходимых вещей, медикаментов и продуктов питания.

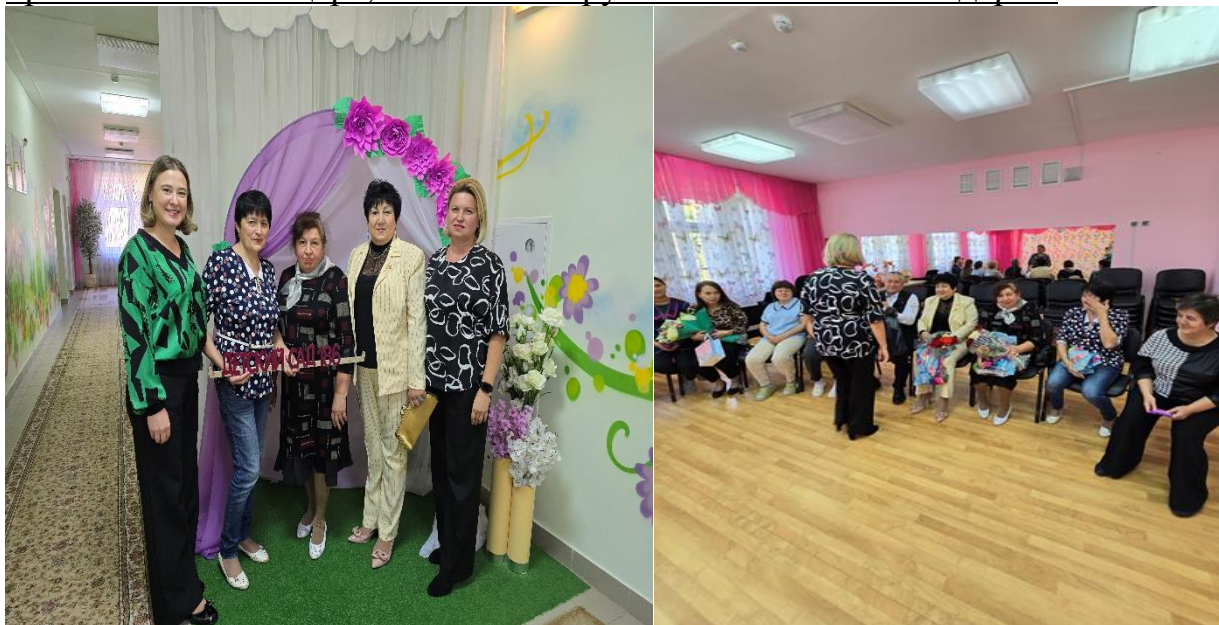
11. Работа с ветеранами

11. 1. Сколько человек состоит на учете в АИС, как члены Профсоюза – 25 человек.

11.2. Мероприятия, на которые приглашали ветеранов

В системе АИС не стоит на учете ни одного неработающего пенсионера.

В предверии праздников «День дошкольного работника и «День пожилого человека» были приглашены 5 ветерана-педагога ДОО. Для них были организованы концерт, чаепитие с вручением памятного подарка.



12. Работа с молодыми педагогами

В ДОО нет молодых педагогов.

13. Достижения членов Профсоюза организации

Благодарственное письмо руководству, сотрудникам МБДОУ и родителям воспитанников за помощь в организации сбора кормов и средств гигиены для питомцев приюта «Кот и Пес»;

Благодарность сотрудникам от Дербышенского детского дома-интерната за благотворительную помощь.

14. Охрана труда

Проведены мероприятия по охране труда направленные на улучшение условий труда. Провели мероприятия по организации выявления профессиональных рисков. Проводились инструктажи по охране труда и технике безопасности.

15. Год Семьи

Проведены мероприятия:

- 1) Конкурс «Две Звезды», приуроченное к Дню Матери.



- 2) Подарки многодетным семьям сотрудников и семьям участников СВО.



Председатель профкома

Ихсанова Э.Э.

Дата 28.02.2025 г.